



Nóminas, Seguridad Social y Contratación Laboral. Iniciación

DURACIÓN: 80 HORAS

MODALIDAD: Online

PRECIO: 590€

OBJETIVOS

- Dotar a los alumnos de los conocimientos necesarios acerca de los principales conceptos de la contratación laboral, con el objetivo de que sean conscientes de sus derechos, así como de sus obligaciones y deberes, aumentando sus conocimientos en la gestión de los recursos humanos.
- Favorecer el conocimiento de los empleados sobre los diferentes aspectos relacionados con la contratación de personal para que afronten el mundo laboral en las condiciones más óptimas posibles. Introducir al alumno en uno de los aspectos más importantes a la hora de ocupar un puesto en el departamento de RR.HH de una empresa o tener que realizar éstas funciones.
- Conocer los conceptos básicos asociados al sistema de gestión salarial. Familiarizar al alumnado con los elementos conformadores de la nómina. Introducir al alumnado en los principales elementos necesarios para realizar el cálculo de las retenciones a cuenta del IRPF y su desarrollo práctico a través de internet.

DESTINATARIOS

Empresarios y profesionales de pymes que tengan que gestionar temas laborales y que tengan una base de conocimientos en la elaboración de las nóminas. Departamentos de personal, gestorías y asesorías que necesiten actualizar la información relativa a contratos.

PROGRAMA

Módulo I.

UD1. El contrato de trabajo. Las partes contratantes y su relación laboral.

- 1.1. El contrato de trabajo: definición legal.
- 1.2. Características del contrato de trabajo.
- 1.3. Formas del contrato de trabajo.
- 1.4. Nulidad o validez del contrato.
- 1.5. Período de prueba.
- 1.6. La figura del trabajador concepto
- 1.7. La capacidad para trabajar.
- 1.8. La capacidad para contratar.
- 1.9. La figura del empresario.

UD2. Modalidades de contratación laboral I: el contrato indefinido.

- 2.1. Concepto.
- 2.2. Formalización del contrato.
- 2.3. Forma escrita.
- 2.4. Comunicación al servicio público de empleo.
- 2.5. Obligaciones de informar al trabajador.
- 2.6. Obligaciones de informar a los representantes de los trabajadores.
- 2.7. Contratos acogidos al programa de fomento del empleo.
- 2.8. Contrato para el fomento de la contratación indefinida.

UD3. Modalidades de contratación laboral II: el contrato temporal.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. Contrato por obra y servicio determinado.
- 3.3. Contratos eventuales por circunstancias de la producción.
- 3.4. Contrato de interinidad.
- 3.5. Sustitución de trabajadores jubilados anticipadamente.
- 3.6. Contrato temporal para el fomento de empleo de trabajadores minusválidos.
- 3.7. Contratos temporales para trabajadores desempleados en situación social.

UD4. Modalidades de contratación laboral III: los contratos formativos.

- 4.1. Definición.
- 4.2. El contrato para la formación.

Módulo II.

UD7. Introducción.

- 7.1. Conceptos básicos del derecho laboral y sus fuentes.
- 7.2. La figura del trabajador: Concepto.
- 7.3. La figura del empresario.
- 7.4. Modalidades de contratación e incentivos a la cotización.

UD8. La contratación laboral de trabajadores extranjeros.

- 8.1. Trabajadores extracomunitarios.
- 8.2. Trabajadores comunitarios.

UD9. La contratación a través de empresas de trabajo temporal.

- 9.1. Normativa aplicable.
- 9.2. Las empresas de trabajo temporal.

UD10. La extinción del contrato I.

- 10.1. Introducción.
- 10.2. Mutua acuerdo entre las partes.

Módulo III.

UD12. Gestión Salarial.

- 12.1. El Salario.
- 12.2. Estructura salarial: las partidas salariales.
- 12.3. Protección del salario.

UD13. La nómina o recibo de salarios.

PRECIO

Importe: 590€

Máximo Bonificable: 590€

FORMAS DE PAGO

Por transferencia bancaria

PROFESORADO

A cargo de un experto en la materia con amplia experiencia docente y profesional.

4.3. Los contratos de formación celebrados con trabajadores minusválidos.

4.4. El contrato de trabajo en prácticas.

UD5. Modalidades de contratación laboral IV: tiempo parcial, fijos discontinuos y de relevo.

- 5.1. Contrato a tiempo parcial.
- 5.2. Contratos por tiempo indefinido de fijos-discontinuos.
- 5.3. El contrato de relevo.
- 5.4. Contrato de jubilación parcial.

UD6. Modalidades de contratación laboral V. Otros tipos.

- 6.1. El contrato de trabajo a domicilio.
- 6.2. Contrato en grupo, auxilio asociado y común.
- 6.3. Contratos especiales.

10.3. Las causas consignadas en el contrato.

10.4. La resolución unilateral por modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

10.5. La extinción del contrato por voluntad del trabajador.

10.6. La extinción del contrato por voluntad del empresario.

UD11. La extinción del contrato II.

11.1. Los despidos colectivos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

11.2. Los despidos por fuerza mayor.

11.3. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del trabajador.

11.4. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del empresario.

UD14. El Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (I.R.P.F.).

14.1. Naturaleza del impuesto.

14.2. Objeto del impuesto.

14.3. Rendimientos del trabajo.

14.4. Cálculo de las retenciones a cuenta del IRPF15.