

CURSOS DE ACTUALIZACIÓN / DIRECCIÓN

LA DIRECCIÓN DE PERSONAS

Crecimiento y resultados

Escuela de Negocios
Lluís Vives

Cámara
Valencia



Información

Duración
40 horas totales del curso

Precio
890€
Máx. Bonificable 520€

Escuela de Negocios Lluís Vives
Parque Tecnológico Paterna
Benjamín Franklin 8 · 46980



Objetivos

- Conocer los aspectos claves de la función de recursos humanos en las empresas.
- Poder elaborar un Plan Estratégico de Recursos Humanos.



Dirigido

- Directoras y directores de recursos humanos, responsables de talent management, responsables de selección, HRBP.



Ponente

Juan Luis Garrigós

Licenciado en Derecho. Diploma de Estudios Avanzados en Derecho Laboral. Máster en Dirección de Recursos Humanos. MBA Major HR.

Coach Certificado.

Director de Garrigós & Llopis Consultores Asociados.

Juan Ruiz Navarro

Licenciado en Psicología, RR.HH.

Máster en RR.HH. y Organización

Director RRHH en Órbita Ingeniería S.L.

PROGRAMA

1. Antecedentes / Actualidad

- Introducción a la función de RRHH: historia.
- Misión, Visión y Valores de la dirección de RRHH.
- Funciones departamento de RRHH.
- Organigrama del departamento de RRHH.

2. La estrategia

- Modelos organizacionales. Organigrama.
- Cultura.
- Plan estratégico de Recursos Humanos.
- Inventario de personal y descripción de puestos: qué es una DPT, para que sirve y que debe incluir. Ejemplos.

3. Atracción talento

- Reclutamiento y Selección.
 - *Employer Branding.*
 - Inbound recruitment.
- La importancia del proceso de *On boarding.*

4. La arquitectura I

- La Gestión por Competencias.
- Diseño herramienta.

5. La arquitectura II

- Evaluación de desempeño: qué es, qué aporta y cómo se aplica en la organización.
- Tipos de evaluaciones.
- Diseño herramienta.

6. Plan de comunicación

7. Las Palancas de la Fidelización I (Employee Engagement)

- Diagnóstico inicial.
- Diseño herramienta.
- Plan de acción.

8. Las Palancas de la Fidelización II (Employee Engagement)

- Políticas retributivas: tipos y cómo se alinean con la gestión por competencias y el plan estratégico.
- Planes de carrera y sucesión.
- Nuevas formas de fidelizar.

9. Las Palancas de Desarrollo

- Formación alineada al plan estratégico.

10. Las Palancas de la Motivación



Metodología y Titulación

- Eminentemente práctico.
- Los participantes cuya asistencia supere el 75% recibirán un Diploma acreditativo de Cámara Valencia.